



Kurzprofil

- Diplom Betriebswirtin
- Systemischer Coach (DBVC)
Leadership Agility Coach &
Mentaltrainerin
- Seit 2013 selbständige Beraterin zu
beruflichen Veränderungs- &
Entwicklungsthemen von Führungskräften
- 20 Jahre Berufserfahrung als Personalleiterin
in Konzern- sowie mittelständischen
Unternehmen
- Weltweite Personal- und
Budgetverantwortung im HR Bereich
- Know How des gesamten Spektrums der
operativen und strategischen Personalarbeit
- Leitung verschiedener Change Management-
und IT-Projekte
- Beratung & Coaching von Mitgliedern des
Vorstandes und des Managements

Nach diversen beruflichen Stationen als Projekt- und Personalleiterin kenne ich nach über 20 Jahren das operative wie auch das strategische Personalgeschäft in seiner ganzen Bandbreite. Sowohl aus der Perspektive der Personalleiterin, Führungskraft und Beraterin heraus habe ich verschiedene Veränderungsprozesse wie z. B. Post Merger Integration, Umstrukturierungen von Geschäftsbereichen sowie IT-Implementierungen begleitet.

Als zertifizierter systemischer Coach, Agility Coach und Mentaltrainerin unterstützte ich heute meine Kunden als Ratgeber zu unterschiedlichen Führungsthemen und dem Beschreiten und Ausprobieren neuer Wege in der eigenen Führung. Ich berate zum Thema Kommunikation, also wie Führungskräfte Themen an Mitarbeiter kommunizieren und im Anschluss neue Wege der Zusammenarbeit finden. Und zu klassischen operativen und prozessualen Personalthemen.

BERATUNGSTHEMEN

Schwierige Themen richtig kommunizieren

Das Ziel dieser Beratung ist eine transparente Kommunikation. Also Dinge so zu kommunizieren, wie sie tatsächlich gesehen werden und dies auf eine sehr persönliche und wertschätzende Weise. Dazu habe ich die **clear-cut message Methode** entwickelt. Durch eine besondere Fragetechnik im Interviewformat mit der Führungskraft und ihren Mitarbeitern sowie einem strukturierten Feedback seitens des Teams werden Meinungen und Sichtweisen aller Beteiligten erlebbar.

Die Anwendungsbereiche dieser Methode sind vielfältig und reichen von Kamingesprächen, über die Kommunikation der Ergebnisse von Mitarbeiterbefragungen bis hin zu komplexen Change Prozessen.

Innovation side step

side step ist ein Format das darauf abzielt, Themen aus einer anderen Perspektive zu betrachten. Um den Perspektivwechsel und damit innovative Ideen zu fördern, z. B. um neue Strukturen, Geschäftsfelder oder Marktchancen zu entwickeln, nutzt **side step** ausgewählte kreative Methoden in einem Tagesworkshop.

Operativer HR Support

Zielgruppe sind kleine Unternehmen, die bewusst auf eine ausgedehnte interne Personalabteilung verzichten und dennoch Unterstützung im operativen Personalgeschäft benötigen.

Ich fungiere als Sparringspartner für Führungskräfte zu Themen wie das Führen von effektiven Bewerbungsgesprächen, Mitarbeiterentwicklung, Mitarbeiterbeurteilung, neue Formen der Zusammenarbeit oder auch bei schwierigen Gesprächen wie z. B. das Führen eines Trennungsgesprächs.

Iris van Baarsen

Stuttgarter Straße 101
71638 Ludwigsburg

Mobil: 0174 - 33 45 35 4

info@IntegrativeConsulting.de
www.IntegrativeConsulting.de